



บริษัท อาม่า มารีน จำกัด (มหาชน)  
AMA MARINE PUBLIC COMPANY LIMITED

## นโยบายป้องกันความรุนแรงและการข่มขู่คุกคามในสถานที่ทำงาน Violence and Harassment Preventing Workplace Policy

บริษัท อาม่า มารีน จำกัด (มหาชน) ได้จัดทำนโยบายการป้องกันความรุนแรงและการข่มขู่คุกคามในสถานที่ทำงานขึ้น เพื่อเป็นวิธีปฏิบัติด้านการให้ความเป็นธรรมที่สมเหตุสมผล และมุ่งเน้นให้สถานที่ทำงานปราศจากการคุกคามหรือการถูกละเมิดสิทธิทุกประเภท โดยมีให้มีการกระทำความรุนแรง การข่มขู่ คุกคาม ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้มาเยือน หรือบุคคลอื่นใดที่อยู่ในสถานที่ทำงานของบริษัท

บริษัทฯ จะให้ความเคารพต่อสิทธิของพนักงานทุกคน โดยจะไม่ยอมให้เกิดการล่วงละเมิดไม่ว่าในรูปแบบใด เช่น การทำให้เกิดบรรยากาศความขัดแย้ง การแสดงความไม่เป็นมิตร การใช้อิทธิพลข่มขู่ การกระทำหรือความอคติที่อาจถือเป็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องที่มาจาก เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ หรือความเบี่ยงเบนทางเพศ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน และยังหมายรวมถึง การล่วงละเมิดทางวาจา ด้วยคำพูดที่หยาบคาย เป็นต้น

กรณีที่พนักงานรู้สึกว่าการตนเองกำลังถูกข่มขู่หรือคุกคาม ให้รีบรายงานต่อหัวหน้า ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทราบทันที

การข่มขู่ คุกคาม หรือกระทำความรุนแรงไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ถือเป็นเรื่องร้ายแรง พนักงานทุกระดับจะต้องทำความเข้าใจ และถือปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด หากไม่แน่ใจให้ขอคำปรึกษาจากหัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชาของตน

นายพิศาล รัชกิจประการ  
กรรมการผู้จัดการ

ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2559