



บริษัท อาม่า มารีน จำกัด (มหาชน)
AMA MARINE PUBLIC COMPANY LIMITED

นโยบายเกี่ยวกับเครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสารเสพติด Drug and Alcohol Policy

บริษัท อาม่า มารีน จำกัด (มหาชน) ตระหนักเป็นอย่างดีว่า เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือสารเสพติดทุกชนิด เป็นสิ่งที่บั่นทอนสมรรถภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน ที่เป็นสาเหตุนำไปสู่ความไม่ปลอดภัย อาจเกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินได้ ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางเพื่อเป็นมาตรการป้องกัน ดังนี้

- ห้ามมิให้พนักงานมีสารเสพติดทุกชนิดไว้ในครอบครอง เพื่อการเสพ ขายหรือจำหน่าย ในพื้นที่ของบริษัทฯ สารเสพติดในกรณีนี้ หมายถึง สารที่ก่อให้เกิดความมึนเมา และสารเสพติดอื่น ๆ ที่ผิดกฎหมาย
- ห้ามมิให้บริโภคสุราในสถานที่ทำงานของบริษัทฯ รวมถึงเครื่องดื่มต่าง ๆ ที่มีปริมาณแอลกอฮอล์ผสมอยู่เกินกว่า 17.5% เช่น วิสกี้, บรั่นดี, เหล้ารัม, จินหรือเหล้าอิน ชนิดที่มีตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ผสมด้วยเครื่องดื่มผสมอื่น ๆ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตให้ดื่มได้สำหรับบางกรณี เช่น ในงานรื่นเริง ในการจัดกิจกรรมของบริษัทฯ แต่ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุญาตเป็นการล่วงหน้าจากผู้บริหาร หรือฝ่ายจัดการที่รับผิดชอบของบริษัทฯ
- บริษัทฯ มีสิทธิที่จะทำการสุ่มตรวจสอบปริมาณแอลกอฮอล์และสารเสพติดของพนักงานตามความเหมาะสม โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งล่วงหน้าแต่อย่างใด
- หากสงสัยว่าพนักงานผู้นั้นติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือใช้สารเสพติด บริษัทฯ อาจส่งพนักงานไปพบแพทย์ ดำเนินการตรวจร่างกายเพื่อหาสารดังกล่าว
- พนักงานจะต้องรับผิดชอบเป็นการส่วนบุคคลสำหรับค่าปรับ / บทลงโทษใด ๆ ที่เกิดขึ้น หากท่านได้ถูกควบคุมโดยเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ เนื่องจากคุณได้ละเมิดกฎหมายของยาเสพติด และคุณอาจจะต้องจ่ายค่าชดเชยความสูญเสียทางการเงินแก่บริษัทฯ โดยการสูญเสียดังกล่าวไม่ได้รับประกันไว้ในส่วนของบริษัทฯ

ทั้งนี้ พนักงานทุกคนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน ตรวจสอบบริเวณภายใน หรือพบบุคคลที่มีพฤติกรรมน่าสงสัย ให้แจ้งหรือรายงานต่อหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาทราบทันที หากพบว่ามีกรณีฝ่าฝืนนโยบาย บริษัทฯ จะทำการลงโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

นายพิศาล รัชกิจประการ
กรรมการผู้จัดการ

ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2559