

จราจารบรณธุรกิจ

สำหรับคู่ค้า

บริษัท อาม่า มารีน จำกัด (มหาชน)

และบริษัทย่อย

บทนำ

บริษัท อาม่า มาเริน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (บริษัทฯ) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนตามหลักการกำกับกิจการที่ดี ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังให้ความสำคัญต่อการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนสู่ค้า โดยใส่ใจทั้งแต่การคัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ รวมถึงการดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และใส่ใจต่อผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ จึงได้จัดทำจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติฉบับนี้ขึ้น ด้วยเจตนามั่นเพื่อส่งเสริมคู่ค้าธุรกิจในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับวิถีการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทฯ จรรยาบรรณและแนวปฏิบัตินี้ยังเป็นโอกาสให้บริษัทฯ และคู่ค้าธุรกิจมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความเต็บโตและยั่งยืนไปด้วยกัน

แนวทางการปฏิบัติสำหรับคู่ค้าทางธุรกิจ

1. จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

- 1.1 คู่ค้าต้องดำเนินงานอยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรมและไม่ดำเนินการใดๆ ซึ่งเป็น การสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม โดยสินค้าหรือบริการที่นำเสนอ ต้องมีราคาเหมาะสม คุณภาพดี มีความน่าเชื่อถือ และสามารถตรวจสอบได้
- 1.2 คู่ค้าต้องไม่เกี่ยวข้องกับการติดสินบน ให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 1.3 คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันทางการค้า และดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความไว้วางใจและเคารพซึ่งกันและกัน ส่งเสริมให้เกิดการแข่งขัน และการปฏิบัติทางการค้าที่เป็นธรรม โดยกำหนดเงื่อนไขทางการค้า หรือราคายที่เป็นธรรม
- 1.4 คู่ค้าต้องเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัว ปกป้องและรักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความดูแลและข้อมูลความลับทั้งของบริษัทและของคู่ค้ารายอื่นที่เกี่ยวข้องให้ปลอดภัยเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- 1.5 คู่ค้าต้องรักษาและปกป้องข้อมูล เครื่อข่ายและระบบออนไลน์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ ให้ปลอดภัย เป็นไปตามกฎหมายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
- 1.6 การเดินทางหรือพำนักระยะสั้น คู่ค้าต้องเคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมถึงจัดให้มีมาตรการป้องกัน การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

2. คุณภาพของสินค้าและบริการ

- 2.1 คู่ค้าต้องส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีกระบวนการควบคุมและบริหารจัดการให้เป็นไปตามมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัย
- 2.2 คู่ค้าต้องควบคุมคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการ การออกแบบผลิตภัณฑ์ กระบวนการผลิต การตรวจสอบคุณภาพให้ได้ตามมาตรฐานและข้อกำหนดตามสัญญา ตลอดจนให้ความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการ

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

- 3.1 ปกป้องการใช้แรงงานเด็ก ต้องไม่มีการใช้แรงงานเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าที่กฎหมายในแต่ละประเทศกำหนด หากประเทศใดไม่มีการกำหนดอายุขั้นต่ำของแรงงาน ให้ถือว่าแรงงานจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้า (15) ปี ใน การปฏิบัติงานในเวลากลางคืนหรืองานที่เสียงอันตรายแรงงานต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปด (18) ปี เว้นแต่กฎหมายในประเทศนั้นๆ กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น
- 3.2 การไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน และความเป็นธรรม โดยไม่เอื้อประโยชน์หรือลิตรอนสิทธิของ พนักงานอย่างไม่เป็นธรรม อันมีสาเหตุจากความแตกต่างทางเพศ ศาสนา เชื้อชาติ สัญชาติ ถิ่นกำเนิด เดิม วิถีทางเพศ สถานภาพ การสมรส สถานภาพทางสังคม สภาพการตั้งครรภ์ หรือความพิการของร่างกาย ในการจ้างงานและปฏิบัติงาน
- 3.3 การคุ้มครองแรงงาน คุ้ค้าต้องเคารพสิทธิและปฏิบัติต่อแรงงานกลุ่มต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม อาทิ แรงงาน ผู้เยาว์ แรงงานสตรี แรงงานสตรีมีครรภ์ แรงงานผู้สูงอายุ แรงงานคนพิการ และแรงงานข้ามชาติ ฯลฯ รวมถึงจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย
- 3.4 การไม่บังคับใช้แรงงาน คุ้ค้าต้องเคารพและปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ไม่บังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ หรือปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไรมุขยธรรม รวมทั้งไม่ใช้แรงงานทาสยุคใหม่ และไม่ทำการค้ามนุษย์
- 3.5 ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน คุ้ค้าต้องกำหนดช่วงเวลาในการทำงาน และวันหยุดตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้เป็นไปตามสัญญาว่าจ้างที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ตลอดจนให้ใช้สิทธิการลาเป็นไปตามระเบียบการทำงาน
- 3.6 การเลิกจ้าง ให้ดำเนินการตามลำดับขั้นตอนในการเลิกจ้างพนักงานตามกฎหมายแรงงาน และจะต้องไม่ยกเลิกสัญญาจ้าง พนักงานอย่างไม่เป็นธรรม หรือโดยที่ไม่สามารถซึ่งเหตุผลที่ชัดเจนในการเลิกจ้างตามกฎหมาย อันมีสาเหตุจากผลการปฏิบัติงานของลูกจ้าง
- 3.7 สิทธิเสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคมและการเข้าร่วมเจรจาต่อรอง ต้องเคารพสิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกันตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของพนักงาน

4. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

คุ้ค้าต้องจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้พนักงานมีความปลอดภัย และมีสุขอนามัยที่เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน รวมถึงจัดให้มีการประกันที่ครอบคลุมการเจ็บป่วย และอาการบาดเจ็บที่เกี่ยวนี้อง จากการทำงานตลอดจนจัดทำแนวทางดำเนินธุรกิจให้เกิดความต่อเนื่อง เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินหรือภัยธรรมชาติต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม อาทิ อัคคีภัย อุทกภัย แผ่นดินไหว โรคระบาด สถานการณ์ฉุกเฉินระดับชาติ และความไม่แน่นอนทางการเมืองที่ยืดเยื้อ เป็นต้น รวมทั้งเตรียมการรับมือกับเหตุฉุกเฉินหรือภัยธรรมชาติต่าง ๆ เป็นประจำ

5. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

- 5.1 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมในกระบวนการผลิตภัณฑ์และบริการ รวมทั้งอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยใช้พลังงาน ดิน และน้ำในสถานประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า ไม่ตัดไม้ทำลายป่า ทำลาย ระบบนิเวศ หรือทำให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรายงานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึง การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
- 5.2 การควบคุมมลพิษ คู่ค้าต้องควบคุม ดูแลให้ธุรกิจลดการปล่อย มลพิษทางอากาศ และบริหารจัดการ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผู้ลงทะเบียนและควนพิษ บำบัดน้ำเสีย การจัดการของเสีย การจัดการผลิตภัณฑ์ที่สันสภาพการใช้งาน และจัดเก็บวัตถุและสารเคมีที่เป็นอันตรายให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและมาตรฐาน รวมถึงการคัดเลือก ใช้สารเคมีหรือวัตถุดิบ ใน การผลิตและการปรับรูปที่มีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ไม่เป็นอันตรายหรือทำลาย ระบบนิเวศทางธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ คาดหวังว่าข้อมูลนี้จะเป็นประโยชน์ และขอบคุณการสนับสนุนของคู่ค้าธุรกิจทุกท่านในการดำเนินงานอย่างมี จริยธรรม ถูกต้อง ตามกฎหมาย และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

คู่มือจราจรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป



นายพิศาล รัชกิจประการ

กรรมการผู้จัดการ

ส่วนของคู่ค้า

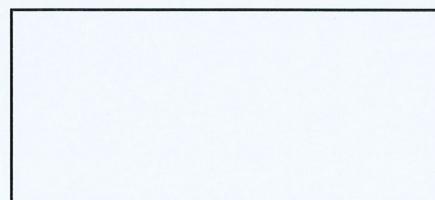
ข้าพเจ้าได้อ่าน รับทราบ และตกลงที่จะปฏิบัติตาม “จราจรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า” ของบริษัท ama'marin จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัท : _____

ชื่อ-สกุล : _____

ลายเซ็น : _____

วันที่ : _____



ตราประทับบริษัท (ถ้ามี)