



## นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท อามา มารีน จำกัด (มหาชน)

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2 ณ วันที่ 8 สิงหาคม 2567)

# นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

## วัตถุประสงค์และเป้าหมายของนโยบาย

บริษัท อามา มารีน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ดำเนินการบริหารกิจการบนพื้นฐานของความโปร่งใส มีจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือภาคเอกชน

บริษัทได้กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานอย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจและมีระบบการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและรัดกุม

เพื่อแสดงเจตนาอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ (Zero Tolerance) บริษัทจึงกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รวมถึงบริษัทย่อย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกัน ลดความเสี่ยง และตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ โปร่งใส และความรับผิดชอบอย่างยั่งยืน

## ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้ให้ใช้บังคับกับคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูง พนักงาน และลูกจ้างทุกระดับของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงบุคคล นิติบุคคล คู่ค้า คู่สัญญา ตัวแทน หรือบุคคลอื่นใดที่กระทำการหรือดำเนินธุรกิจแทนบริษัท ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยบุคคลดังกล่าวต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัดเสมือนเป็นบุคลากรของบริษัท

## คำนิยาม

- การทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง การกระทำใด ๆ โดยทุจริต ไม่สุจริต หรือใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของผู้อื่น
- สินบน หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ บริการ หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ เสนอให้ หรือรับ เพื่อจูงใจให้กระทำ หรืองดเว้นการกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดโดยมิชอบ
- ค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment) หมายถึง เงินหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเร่งรัดหรืออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งบริษัทถือเป็นสินบนรูปแบบหนึ่ง
- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) หมายถึง สถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตน หรือของบุคคลที่เกี่ยวข้อง อาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของบริษัท

## หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารระดับสูงมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Tone at the Top) โดยยึดมั่นในหลักจริยธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมทั้งสนับสนุน ส่งเสริม และสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปยังพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้เกิดความเข้าใจและการปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั่วทั้งองค์กร

คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) มีหน้าที่กำกับดูแลให้บริษัทมีระบบควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการตรวจสอบที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน ตรวจสอบ และลดความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การรับและพิจารณาเรื่องร้องเรียน การสอบสวนข้อเท็จจริง และการรายงานผลให้คณะกรรมการบริษัททราบตามที่เห็นสมควร

คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีหน้าที่กำหนด กำกับดูแล และติดตามการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเสนอแนะนโยบาย มาตรการ และแนวปฏิบัติ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริต การติดตามการปฏิบัติตามนโยบายของบุคลากรทุกระดับ และการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายและมาตรการต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทจะทำหน้าที่กำกับดูแลในภาพรวม และรับทราบผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จากคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามนโยบายและมาตรฐานที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง

### **นโยบายและแนวทางปฏิบัติ**

- 1) ห้ามมิให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อมอย่างเด็ดขาด โดยครอบคลุมถึงทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบสวนการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ อย่างสม่ำเสมอ
- 2) คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท มีหน้าที่ต้องรายงานให้บริษัททราบถึงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
- 3) บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่แจ้งเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งบุคคลที่ให้ความร่วมมือในการรายงานและในกระบวนการสอบสวนการทุจริตคอร์รัปชัน
- 4) คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีหน้าที่ในการให้การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารไปยังพนักงานและ ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของนโยบายและมาตรการต่างๆ เพื่อให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
- 5) ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัท กำหนดไว้ และอาจได้รับโทษตามกฎหมายหากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
- 6) บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมและการเผยแพร่ความรู้ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบและภาวะหน้าที่ของตน
- 7) บริษัทสนับสนุนให้คู่สัญญา คู่ค้า หรือบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทรายงานการละเมิดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท
- 8) บริษัทมีนโยบายในการสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานและลูกจ้างของบริษัท อย่างเป็นธรรมและเพียงพอ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร และเป็นการสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานและลูกจ้างของบริษัท

- 9) เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันในเรื่องดังต่อไปนี้ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง และตรวจสอบให้แน่ชัด
- 9.1) การให้ มอบ หรือรับของกำนัล และการเลี้ยงรับรองจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นตามธรรมเนียมทางการค้าปกติหรือประเพณีนิยมในมูลค่าที่เหมาะสม
- 9.2) การให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าการให้หรือรับเงินบริจาค หรือเงินสนับสนุนดังกล่าวไม่ได้เป็นการอำพรางการติดสินบน
- 9.3) ในการดำเนินกิจการ การติดต่อ การเจรจา การประมูล และการดำเนินการอื่นๆ กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามกฎหมาย นอกจากนี้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัท จะต้องไม่ให้หรือรับสินบนในทุกขั้นตอนของ การดำเนินกิจการ
- 9.4) การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment) ถือเป็นสิ่งที่ต้องห้ามกระทำ โดยบริษัทไม่มีนโยบายจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวกในรูปแบบใดๆ ทั้งทางตรง และทางอ้อม โดยจะไม่ดำเนินการ หรือไม่ยอมรับการกระทำใดๆ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินธุรกิจ
- 9.5) บริษัทไม่จ้างเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Revolving Door) เข้าทำงานที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยหากมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะต้องมีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลรายนามและประวัติบุคคลที่เคยเป็นอดีตเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับการแต่งตั้งมาเป็นที่ปรึกษา/กรรมการ/ผู้บริหารของบริษัท พร้อมระบุเหตุผลของการแต่งตั้งบุคคลเหล่านั้นในเอกสารเผยแพร่ของบริษัท หรือในรายงานประจำปี
- 9.6) บริษัทมีนโยบายไม่สนับสนุนทางการเงิน ทริพพีสัน สิทธิ หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contribution) ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม แก่พนักงานการเมืองหรือพรรคการเมืองใดๆ เพื่อประโยชน์ต่อบริษัท เว้นแต่เป็นการสนับสนุนกระบวนการทางประชาธิปไตยที่กระทำได้ตามที่กฎหมายกำหนด
- 9.7) การขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของบริษัท และปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวังเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยบุคลากรของบริษัท จะต้องละเว้นการประกอบกิจการอันมีสภาพเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย เว้นแต่จะสามารถแสดงได้ว่ามีกลไกที่จะทำให้เชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินการดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัท หรือจัดให้มีมาตรการที่เป็นไปเพื่อผลประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม และรายงานไปยังฝ่ายตรวจสอบภายในสำหรับกรรมการและผู้บริหาร หรือรายงานไปยังผู้บังคับบัญชาสำหรับกรณีพนักงาน
- 10) คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพเพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของบริษัท อามา มาริน จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด และมีการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของบริษัทเป็นประจำทุกปี

(นายชัยวัฒน์ ทองคำคุณ)

ประธานกรรมการ